

# การโอนเงินเดือน

บำรุง ฤทธิรัตน์

ผอ.สพป.กระบี่

12 มี.ค. 62

# ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

๑. **ให้ผู้บังคับบัญชาประเมิน** การปฏิบัติงานของข้าราชการครูโดยยึดหลัก

- การปฏิบัติหน้าที่เหมาะสม

- การปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน โดยนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) การเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นๆ

(๒) การพัฒนา เสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

(๓) การให้รางวัลจูงใจ

(๔) การให้ออกจากราชการ

(๕) การบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนปีเดียวกัน

## ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

### ๔. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

คะแนน ๓/๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณภาพ คุณธรรม

จริยธรรม ละจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนน ๓๐ คะแนน

**ระดับผลการประเมิน** มี ๕ ระดับ ดังนี้

ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป)

ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)

ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)

พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)

ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) (ไม่เลื่อนเงินเดือน)

## ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

- ๕.. แบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้ใช้แบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด
๖. ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากข้อตกลงของส่วนราชการหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหน่วยงานการศึกษา  
มาตรฐานและภาระงานขั้นต่ำที่ได้มีการจัดทำและกำหนดไว้
๗. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ดำเนินการดังต่อไปนี้
  - ๗.๑ ให้คุณครูเป็นผู้ประเมินตนเองจากเอกสารหลักฐานร่องรอยต่าง ๆ
  - ๗.๒ หลังจากนั้นก็จะมีคณะกรรมการ ๓ ท่านมาตรวจสอบว่าที่คุณครูประเมินมานั้นสอดคล้องกับเอกสารหลักฐานที่มีหรือไม่ เพื่อที่จะให้คำแนะนำ ผอ.รร. เพื่อประเมินเลื่อนเงินเดือน
  - ๗.๓ ผอ.รร. ประเมินเลื่อนเงินเดือน
  - ๗.๔ ผอ.รร. จะให้คำปรึกษา แนะนำผู้รับการประเมิน เพื่อปรับปรุง พัฒนา
  - ๗.๕ แจ้งผลการประเมินให้คุณครูผู้รับการประเมินทราบ ซึ่งจะเห็นได้ว่าการประเมินเลื่อนเงินเดือนในครั้งนี้ จะมีการประเมิน ๒ ครั้ง คือ **คุณครูประเมินตนเอง** และ **ผอ.ประเมินคุณครู**

## ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู

๙. ผู้บังคับบัญชาแจ้งผลการประเมินพร้อมความเห็นให้ผู้รับการประเมินทราบ
๑๐. ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครู ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

## บทบาทของผู้อำนวยการสถานศึกษา กับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. กำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผอ.สถานศึกษาและครู
๒. ครูประเมินผลกาปฏิบัติงานของตนเองเป็นการเบื้องต้น
๓. ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประเมินผลการปฏิบัติงานของครู
๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่า ๓ คน ทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณาเสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับ  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
กศ.5	60,840 - 76,800	บน	68,560
	29,980 - 60,830	ล่าง	60,830
กศ.4	50,330 - 69,040	บน	59,630
	24,400 - 50,320	ล่าง	50,320
กศ.3	40,280 - 58,390	บน	49,330
	19,860 - 40,270	ล่าง	37,200
กศ.2	30,210 - 41,620	บน	35,270
	16,190 - 30,200	ล่าง	30,200
กศ.1	24,890 - 34,310	บน	29,600
	15,440 - 24,880	ล่าง	22,780
ครูผู้ช่วย	19,910 - 24,750	บน	22,330
	15,050 - 19,900	ล่าง	17,480

## ข้าราชการครูซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ▶ มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (ร้อยละ ๖๐ ) ในรอบการประเมิน
- ▶ ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าทางภาคทัณฑ์ หรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
- ▶ ไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- ▶ ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- ▶ ได้รับบรรจุเข้ารับราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน หรือปฏิบัติราชการมาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย
- ▶ ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ▶ ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- ▶ ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด
  - ลาเกิน 6 ครั้ง
  - มาทำงานสายเกิน 8 ครั้ง



## ข้าราชการครูซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

- ▶ มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ไม่รวมวันลาข้างต้น และวันลาอื่นๆ เช่น ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์/ ลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน/ ลาป่วยที่รักษาตัวไม่เกิน ๖๐ วัน/ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายขณะปฏิบัติราชการหรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการ/ลาเข้ารับราชการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล/ลาไปปฏิบัติงานในองค์การต่างประเทศ/ ลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตร (เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนตามกฎหมาย)-/ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (กรณีได้รับบาดเจ็บจนพิการหรือทุพพลภาพ)
- ▶ ข้าราชการครูผู้ใดไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนเงินเดือนได้ตามกฎ ก.ค.ศ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ ก.ศ.จ. เสนอ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

## คำถาม (ที่เป็นประเด็นอยู่)

### ประเด็นคำถาม

กรณีข้าราชการครูที่มีเงินเดือนเต็มขั้น เมื่อ 1 ตุลาคม 2561 (คศ.2 รับเงินเดือน 41,620 บาท / คศ.3 รับเงินเดือน 58390 บาท จะสไลด์เงินเดือนหรือไม่อย่างไร

### คำตอบ

สามารถสไลด์ไปรับเงินเดือนในอันดับ คศ.3 และ คศ.4 แล้วแต่กรณีได้ ในการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) และหากข้าราชการครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.2 (เงินเดือน 40990) (1 ตุลาคม 2561) ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) จำนวนเงินที่ใช้เลื่อน 1215 บาทต้องให้ข้าราชการรายนี้ให้ได้รับเงินเดือน คศ.2 ขั้น 61620 บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน 585 บาท ในการเลื่อนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2562) และส่งไปอาศัยเบิกเงินเดือนในอันดับ คศ.3 เมื่อคราวเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) ตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2555 (ยังไม่ยกเลิก)

## มีตัวอยู่จริง หมายถึง

จำนวนข้าราชการครูที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่จริง

ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ

วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

## การจัดกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน

### แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม

1. ข้าราชการที่รับ  
เงินเดือนอันดับ

-ครูผู้ช่วย

-คศ.1

-คศ.2

-คศ.3

2. ข้าราชการที่รับ  
เงินเดือนอันดับ

-คศ.4

-คศ.5

## การบริหารวงเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ให้แยกเป็น 2 กลุ่ม

รอง ผอ.สถานศึกษา และครู

รอง ผอ.สพท.,ศึกษานิเทศก์ และผอ.สถานศึกษา

*\*ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน  
หากวงเงินของตำแหน่งใดเหลือสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้*

## วงเงินเลื่อนเงินเดือน (ในแต่ละครั้ง)

-สพฐ.บริหารวงเงิน 3 %

-จัดสรรให้ทุก สพท. โดยยึดหลักความเท่าเทียม  
และประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการครูจะได้รับอย่างทั่วถึง  
และเป็นธรรม

## คณะกรรมการบริหารวงเงินฯระดับเขตพื้นที่การศึกษา

- 1) ผอ.สพท
- 2) รอง ผอ.สพท. (ที่รับผิดชอบของงานบริการงานบุคคล)
- 3) ผอ.กลุ่มนิเทศฯ และ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
- 4) ผอ.สถานศึกษา 4 คน
- 5) ครูผู้สอน 4 คน
- 6) ผอ.กลุ่มบุคคล

## การบริหารวงเงินของเขตพื้นที่การศึกษา ให้คำนึงถึง

- 1) บุคคลที่มีผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูง
- 2) บุคคลที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร
- 3) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง



## คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- 1) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
- 2) ผอ.สถานศึกษา/รอง ผอ.สถานศึกษา
- 3) ครูสายงานการสอน

## คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับ สถานศึกษา

- ให้ผอ. สถานศึกษา แต่งตั้งไม่น้อยกว่า 3 คน
- หากมีครูไม่ครบ 3 คน ให้ทำหนังสือขอจากสถานศึกษาใกล้เคียง เพื่อแต่งตั้งให้ครบ

## คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน มีหน้าที่

1. พิจารณา
2. รายงานผลการพิจารณา
3. เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

## การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง

1. นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับการจัดสรร มาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
2. ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง
3. มีให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ย เพื่อให้ทุกคนมาเลื่อนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน
4. แต่ละคน/แต่ละครั้ง เลื่อนให้ไม่เกิน 6% ของฐานให้การคำนวณ
5. จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ถ้ามีเศษให้ปัดเป็น 10 บาท

## ขั้นตอนการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับสถานศึกษา

1. นำผลของการประเมินของ ผอ. สถานศึกษา เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
2. จัดทำบัญชีสรุปผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน(แยกกลุ่ม)
3. จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง
4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนครู ในสังกัดให้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อนำเสนอ กศจ. ให้ ความเห็นชอบ

## อำนาจ กศจ. ตามมาตรา 23(3)

แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดี  
ความชอบ ของผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา  
และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเขต  
พื้นที่การศึกษา

## การไม่เลื่อนเงินเดือน

ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาชี้แจงเหตุผลให้ครูผู้นั้นทราบ และให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบเอกสารหลักฐาน การไม่เลื่อนเงินเดือนให้ละเอียด เพื่อป้องกันการร้องทุกข์ในภายหลัง

## หลักการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู

- 1) ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรมเปิดเผย โปร่งใส
- 2) ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้เรียนเป็นหลัก
- 3) ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- 4) ข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน ข้อพิจารณาอื่นๆ

# ให้ผู้มีอำนาจ สั่งโอนเงินเดือน (ศรจ. โดยความเห็นชอบของ กศจ.)

แจ้งผลการเลื่อน  
เงินเดือนแต่ละครั้ง  
ให้ข้าราชการครู แต่  
ละคนทราบเป็น  
ข้อมูลเฉพาะแต่ละ  
บุคคลประกอบด้วย  
ข้อมูลดังนี้



- 1) อัตราร้อยละการเลื่อน
- 2) ฐานในการคำนวณ
- 3) จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน
- 4) เงินเดือนที่ได้รับเมื่อรับ เมื่อได้รับการเลื่อนเงินเดือน



## ▶ **ไลน์กลุ่ม "ผู้บริหาร สพป.กระบี่"**

- ▶ : เป็นช่องทางที่ใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ...
  - การติดต่อสื่อสาร ระหว่าง สพป.กระบี่ กับ โรงเรียน และระหว่างโรงเรียนกับโรงเรียน
  - การประชาสัมพันธ์โรงเรียน และแจ้งข่าวสารงานราชการที่เกี่ยวข้องให้ได้รับทราบ
- ▶ เนื่องจากผู้บริหารในสังกัดมีจำนวนมาก จึงขอความร่วมมือสมาชิกทุกท่านใช้ "ชื่อจริง/โรงเรียน" และใช้รูปถ่ายของตนเองเป็นรูปประจำตัว
- ▶ งดส่งรูปภาพ การส่วนตัว ทักทายในทุกช่วงเวลา
- ▶ สำหรับรูปกิจกรรมของแต่ละโรงเรียนให้ส่งได้ไม่เกิน ๓ รูป และหากมีจำนวนหลายรูปขอให้ลงรูปเป็นอัลบั้ม ซึ่งสามารถเก็บได้นาน(ไม่มีหมดอายุ)
- ▶ ในไลน์กลุ่มนี้ สมาชิกประกอบด้วย ผอ.เขต/รอง ผอ.เขต/ผอ.ร.ร./ครู รักษาการฯ/ผอ.กลุ่ม-หน่วย ใน สนง. สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เท่านั้น !!!